

『女性の職業生活における活躍の推進に関する法律』に基づく一般事業主行動計画

ヤンマーホールディングス株式会社 行動計画

多様な人材が活躍できる風土や、働き方の多様性を推進する制度など、社員一人ひとりが能力を最大限に発揮できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2026年3月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：男性育児休業取得率の向上。(取得率75%以上目標)

<取組内容>

- 2024年4月～ 男性育休情報を社内イントラネット・メール等で発信し、周知を図る。
- 2024年10月～ 男性育休に関するセミナー/研修を開催する。

目標2：女性総合職社員のキャリア形成を支援する。(女性管理職比率5%以上目標)

<取組内容>

- 2024年4月～ メンターシップ制度を実施する。
- 2024年4月～ 女性管理職育成施策を実施する。
- 2024年5月～ ロールモデルとの交流セミナーを実施する。

以上