

『次世代育成支援対策推進法』に基づく一般事業主行動計画

ヤンマーホールディングス株式会社 行動計画

多様な人材が活躍できる風土や、働き方の多様性を推進する制度など、社員一人ひとりが能力を最大限に発揮できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2025年3月31日までの 2年間

2. 内容

目標 1：社員が仕事と育児を両立できる環境を整備する。

<取組内容>

- 2023年4月～ 各種両立支援に関する情報を社内イントラネット・メール等により発信し、周知を図る。
- 2023年10月～ 男性社員のための仕事と育児の両立セミナーを継続実施する。
- 2024年2月～ 育児休業からの復帰社員へフォローアップ研修を実施する。

目標 2：産前産後または育児休業（出生時育児休業含む）取得者を対象にしたスキルアップの機会の提供

<取組内容>

- 2023年6月～ 休業前～復帰後に研修受講ができる仕組み導入と参加の促進

以上